

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ГОД МАСШТАБНЫХ ДЕЛ И НАПРЯЖЕННОЙ РАБОТЫ

Трудным, напряженным и в то же время событийно насыщенным, креативным стал 2012 год для областной организации ГМПР. Много было проблем, непростых обстоятельств, но много и решено. Найдены выходы из сложных ситуаций, получены ответы на трудные вопросы, предложены новые пути движения.

Знакомство году придали прошедшие ранее отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях, которые выдвинули в коллективах новых лидеров, вдохнули в активы новые силы. А прошедшие затем XXI отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР и январский VII съезд профсоюза, с их программными документами, задали ориентиры и темп профсоюзной работе на весь год.

Трудности года – это эхо мирового финансово-экономического кризиса, это вошедшие в привычку ссылки работодателей на экономические проблемы и, как следствие, очередные попытки сэконоимить на работниках отрасли. Наступление на права металлургов и горняков в этом году активизировалось на всех направлениях и во всех масштабах, включая и законодательные инициативы работодателей, и коллективные переговоры.

И эти трудности заставили профсоюз мобилизовать силы, подсказали новые формы профсоюзной работы.

Год начался и закончился двумя масштабными событиями – пленумами областного комитета ГМПР, которые собрали весь профактив горных и металлургических предприятий области и обсудили самые острые проблемы работников. В числе других значимых событий – визит в Челябинскую область представителей австрийского профсоюза металлургов PRO-GE, проведенный на южноуральской земле отраслевой молодежной конкурс «Профлидер-2012», областной молодежный форум «PROFFдвижение» с участием молодых профлидеров отрасли, членов координационного молодежного совета ГМПР.

Год прошел под знаком напряженной работы по организационному укреплению профсоюза, активной учебы и обмена опытом, ярких и креативных молодежных акций. Подняты и стали предметом диспутов и внутрипрофсоюзные вопросы. Все это говорит о том, что профсоюз не стоял на месте, менялся и показывал себя как живая и дееспособная организация.

Поэтому год не прошел даром, и сегодня как результат можно назвать целый ряд побед, маленьких и больших, за каждой из которых – человеческие судьбы. Это и многочисленные факты защиты работников от незаконных действий работодателей, и локальная помощь семьям металлургов, попавшим в трудную жизненную ситуацию, и приход в профсоюз новых членов и активистов, особенно молодежи, и укрепление авторитета ГМПР благодаря защитным действиям и массовым акциям. Бесспорно и то, что за этот год областная организация ГМПР стала сплоченнее, а значит, сильнее.

Подтверждение всему сказанному – отчет областного комитета ГМПР о работе в 2012 году, утвержденный 29 ноября на III пленуме обкома, в котором отражены все направления профсоюзной деятельности. Сегодня мы представляем отчет на страницах нашей газеты.



Металлургические новости

СТАЛЬ МАГНИТКИ – ВОЕННО-МОРСКОМУ ФЛОТУ

ММК выиграл тендер на поставку толстолистового проката для производителя атомных подводных лодок ВМФ РФ – ОАО «Производственное объединение «Севмаш».

Заказ должен быть отгружен с января по март 2013 года. Межведомственная комиссия с участием представителей ВГУП «ЦНИИ КМ Прометей», строительных предприятий и конструкторских бюро одобрила новый прокат Магнитки для производства корпусов атомных подводных лодок. Это касается всей технологической цепочки ММК по производству спецстали для корпусов АПЛ: кислородно-конвертерный цех – стан «5000» – термообработка – абразивная зачистка. После получения одобрения межведомственной комиссии ММК будет внесен в технические условия как производитель этого металлопроката на бесслочной основе.

В июле 2009 года на ММК вошел в строй уникальный толстолистовой стан «5000». Его продукция предназначена в том числе и для судостроения. Технологические возможности стана позволяют выпускать продукцию для нефтяных платформ, работающих в условиях Арктики, для строительства мостов, изготовления котлов, а также производить сталь для танкеров, военно-морских судов, современных судов ледового класса.



РМК ГОТОВИТ ЗАПУСК МИХЕЕВСКОГО ГОКА

ЗАО «Русская медная компания» планирует в 2013 году переработать 3,6 млн тонн руды Михеевского месторождения медно-порфировых руд (Варненский район).

«За год планируется добыть 10,6 млн тонн руды. Горно-обогатительный комбинат на месторождении намечено запустить в 4-м квартале 2013 года. Переработка 3,6 млн тонн руды обусловлена особой технологией совместной переработки окисленных, рыхлых и сульфидных руд», – пояснили в РМК.

Инвестиции РМК в разработку месторождения составили более 780 млн долл. Эксплуатационные запасы руды на месторождении – 400 млн тонн. Руда содержит медь, золото, серебро с большим количеством окисленных руд. Для переработки руды недалеко от карьера строится обогатительная фабрика. С нее обогащенный медный концентрат пойдет в плавильные цеха Карабашмеди.

Выход ГОКа на полную мощность намечен на 2014 год. Предприятие будет интегрировано в технологическую цепочку группы РМК, включающую полный цикл производства. Запуск Михеевского ГОКа и второго крупнейшего проекта РМК – Томинского ГОКа – обеспечит компанию сырьем на 25 лет. При этом производственные мощности РМК в 2015 году составят 330 тысяч тонн катодной меди в год, то есть вырастут на 130 тысяч тонн.



НОВАЯ ПЕЧЬ АШИНЦЕВ

На Ашинском металлургическом заводе введена в эксплуатацию одна из лучших на Урале новая печь обжига известняка проектной мощностью 200 тонн в сутки.

На строительство агрегата и пуско-наладочные работы у металлургов ушел год. В начале декабря завершился этап технологического розжига печи. Работы выполнили специалисты воронежского ООО ВПП «Известа» – компании, имеющей серьезный опыт в разработке технологий и установок для производства извести. Это же предприятие поставило АМЗ загрузочно-выгрузочное оборудование для печи. Генеральным подрядчиком проекта стало магнитогорское ОАО «Прокатмонтаж», выполнившее большую часть строительных работ. Часть конструкций агрегата изготовлена силами ашинских металлургов непосредственно в подразделениях завода.

Сейчас завершается подключение технологической газоочистки, что позволит форсировать работу печи. Собственное производство высококачественной извести для сталеплавильного производства позволит заводу снизить себестоимость выпускаемой стали, существенно сократить энергосатраты. Часть произведенной обожженной извести АМЗ сможет продавать.



«Урал-пресс-информ»

2012: ФАКТЫ, ЦИФРЫ, ОЦЕНКИ

Из отчета о работе областного комитета ГМПР в 2012 году, утвержденного на III пленуме обкома 29 ноября

Областной комитет в своей работе руководствовался документами прошедшего 25–26 января VII съезда ГМПР, в том числе Программой действий ГМПР на 2012–2016 гг., а также решениями XXI отчетно-выборной конференции областной организации, постановлениями ЦС профсоюза, его исполкома.

Обком осуществлял деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь в вопросах заработной платы, занятости, охраны и безопасности их труда на производстве.

В непростых социально-экономических условиях на предприятиях, продолжавшейся их реструктуризации обком и профкомы последовательно принимали меры по организационному укреплению профсоюза, улучшению жизненного уровня работников, контролю за соблюдением их законных прав, поддержанию и повышению уровня их социальных гарантий.

Значительное место в работе обкома и его президиума занимали вопросы организационного укрепления первичных и областной организаций. На пленумах и заседаниях президиума обкома принимались решения, направленные на повышение активности работы первичных организаций, эффективности их деятельности.

С этой целью обком проводил обучение профсоюзных работников и активистов, принимал меры по совершенствованию информационно-пропагандистской деятельности, реализации молодежной политики ГМПР.

Достойная жизнь – Достойная зарплата

В работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников обком постоянно взаимодействовал с Главным управлением по труду и занятости населения об-



Участники III пленума обкома 29 ноября 2012 г.

ласти, прокуратурой и Государственной инспекцией труда, органами власти. Представители обкома регулярно участвовали в заседаниях областной трёхсторонней комиссии и её секретариата. Здесь по инициативе обкома рассмотрены вопросы: оплаты труда и повышения социальных гарантий работников отрасли при реорганизации предприятий, невыполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате, отказа крупнейшего в области предприятия – ЧЭМК – от присоединения к Отраслевому тарифному соглашению, исполнения решений судов по выплатам заработной платы работникам предприятий-банкротов, реализации областной целевой программы по обеспечению жильём работающей молодёжи.

11 апреля в заседании президиума обкома принял участие зам начальника отдела ГМК министерства промышленности и природных ресурсов области РФ. Достигнута договорённость о ежеквартальных встречах на уровне министерства для обмена информацией по проблемным предприятиям. В результате таких встреч министерством совместно с обкомом предложено разрешение сложной ситуации на Уфалейнике (недавно предприятие получило отсрочку по погашению долгов Росрезерву), состоялась встреча с главой Златоуста по перспективам развития Златоустовского металлургического завода.

Обком регулярно проводил мониторинг социально-экономического положения на предприятиях, проводил анализ динамики изменения численности и уровня средней заработной платы промышленно-производственного персонала предприятий. Это позволяло объективно оценивать социально-экономическую ситуацию в отрасли и подталкивать органы исполнительной и законодательной власти к решению проблемных вопросов.

Особое внимание уделялось коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений как основному звену социальности.

На заседаниях президиума были рассмотрены вопросы о выполнении Отраслевого тарифного соглашения в 2011 г. и задачах профкомов по его выполнению в 2012 г. и о ходе колдоговорной кампании.

В 2011 г. основной норматив ОТС о ежегодном росте средней заработной платы ППП не менее чем на 10% не выполнили 7 организаций. В 2012 г. данная тенденция сохранилась на ЧМК, ЧТПЗ, Саткинском чугуноплавленном заводе и Трубодеплате. На ЧЭМК рост – 5%, на Челябинском металлургическом заводе показатель снизился на 2% и 6% соответственно.

ЦИФРЫ

За 9 месяцев 2012 г. рост средней заработной платы работников предприятий чёрной металлургии составил 8%, цветной металлургии – 4%. Половина предприятий ГМК области не достигла 4-кратного соотношения средней зарплаты к прожиточному минимуму трудоспособного населения области, из них менее 3 ПМ – на ЗМЗ, Уралкорде, Уфалейнике и УЗМИ.

В связи с усложнением коллективно-договорного процесса на предприятиях, требующего от его участников более глубоких знаний по разработке и заключению колдоговоров, социально-экономической комиссией обкома принято



III пленум обкома 29 ноября 2012 г.

решение о системном обучении представителей профсоюзной стороны. В ноябре прошёл первый этап обучения.

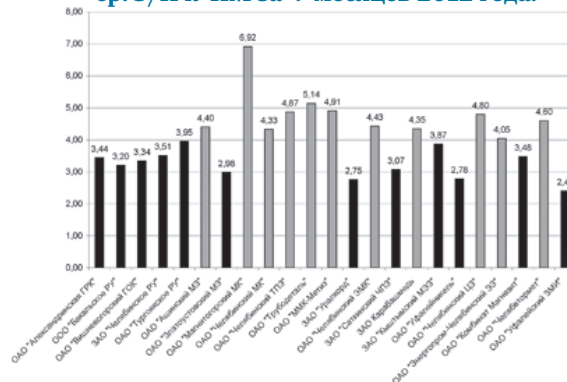
На 1 января 2012 г. в 96 организациях, где есть первички ГМПР, действовали 72 колдоговора, из них 29 заключены первичными организациями (в 2011 г. было 34). В 2012 г. на предприятиях области вновь заключено 9 колдоговоров.

ОЦЕНКА

Колдоговорная кампания 2012 г. на ряде предприятий проходила сложно. Вместе с тем, при участии обкома стороны приходили к компромиссным решениям. На ряде предприятий только принятие профкома решений о проведении протестных акций вынуждало работодателей к поиску компромисса.

Конференция работников ЧМК при проверке выполнения колдоговора признала факт недостижения роста средней заработной платы ППП уровня 10% в связи с невыполнением плановых объёмов производства в 2011–12 гг. Для поэтапного выполнения норм ОТС было принято решение

Покупательная способность ср. 3/П к ПМ за 9 месяцев 2012 года.



до 1 августа разработать план мероприятий по повышению темпов производительности и эффективности производства. Но дальнейшие переговоры были затруднены. Тактика их затягивания продолжалась несколько месяцев. Тогда профком решил провести 5 октября митинг. Готовность людей к акции, серьёзность их намерений и мощная солидарная поддержка металлургов других предприятий возы-



Представители PRO-GE на «Высоте 239».

мели действие: директор ЧМК дал гарантии об изыскании средств на увеличение в IV квартале 2012 г. средней заработной платы на 8%. В результате профком решил не проводить митинг и начал переговоры.

На ЧЭМК по инициативе профкома 12 октября состоя-

лась конференция по выдвижению требований о 30-процентном увеличении средней заработной платы. 15 октября требования направлены работодателю. Обком вместе с профкомом проводят дополнительные консультации по ходу коллективного трудового спора, обсуждают кандидатуры с профсоюзной стороны для привлечения в качестве посредника и трудового арбитра.

На страже законных прав работников

Правовая работа

ФАКТЫ

Правовые инспекторы труда обкома провели комплексные проверки соблюдения трудового законодательства на 20 предприятиях ГМК. В АГРК и на «Уралкорде» проверки проведены совместно с Государственной инспекцией труда. Выявлено около 150 нарушений трудового законодательства. Они, в основном, связаны с режимом рабочего времени, привлечением работников к работе в выходные дни, отсутствием надлежащего учёта сверхурочной работы и её оплатой, привлечением работников к дисциплинарной ответственности. За нарушение законодательства о труде гендиректор АГРК привлечён к административной ответственности.

Проблемы, связанные с осуществлением профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников, были рассмотрены в октябре на президиуме обкома.

Юристы обкома оказывали правовую помощь профкому Трубодеплате в ходе сложных коллективных переговоров. В итоге стороны достигли согласия по спорным вопросам. Подготовлены обращения в следственное управление СК РФ по Челябинской области в связи с задержкой зарплаты работникам ООО «Литейный цех» (В. Уфалей), в государственную инспекцию труда – о положении работников ЗАО «СОТ», которым были вменены дополнительные обязанности. Конфликтные ситуации урегулированы.

Защита индивидуальных трудовых прав членов профсоюза в судебных органах осуществлялась профсоюзными юристами и юристами правового центра «Металлург». При их участии подготовлено 26 судебных исков.

ФАКТЫ

Юристами обкома оказана помощь профкому Трубодеплате при подготовке мотивированного мнения по поводу проектов приказов об увольнении членов профсоюза А. Ломтева и В. Аникина. Профком возражал против увольнения. Работодатель не согласился с его мнением. За помощью работники обратились в ПЦ «Металлург». Были подготовлены соответствующие иски в суд. Решениями суда оба работника восстановлены на работе. В их пользу взысканы зарплата за дни вынужденного прогула в сумме 270 тысяч рублей и моральный вред.

На протяжении всего отчётного периода юристы обкома разъясняли членам профсоюза их трудовые права во время личных приемов, через профсоюзные СМИ, участвовали в обучении профактива основам трудового законодательства, в проводимых в первичных организациях семинарах и Днях обкома, оказывали профорганизациям помощь в регистрации в органах юстиции РФ изменений в их учредительных документах в связи с прошедшей отчетно-выборной кампанией.

Проводились семинары с юрисконсультами первичных организаций, на которых участники изучали практику рассмотрения трудовых споров, споров, вытекающих из жилищных и семейных правоотношений, учились «технике убеждающего воздействия», обменивались опытом работы.

Безопасность – прежде всего

В 2012 г. обком особое внимание уделял совершенствованию профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Проводились проверки предприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе совместно с правовой инспекцией. Технические инспекторы обкома принимали участие в проверках Государственной инспекции труда, Ростехнадзора и прокуратуры.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости проведён смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда областной организации ГМПР. Это звание, с вручением денежной премии, присвоено 12 уполномоченным.

В рамках повышения квалификации профсоюзных представителей в области охраны труда продолжил работу информационно-консультационный центр областной организации ГМПР. С целью придать особое значение системному подходу к организации работы по охране труда проведено обучение в первичных организациях Трубодеплате, ЧЦЗ, «Челябвормета».

Продолжение на стр. 5

2012: ФАКТЫ, ЦИФРЫ, ОЦЕНКИ

Из отчета о работе областного комитета ГМПР в 2012 году, утвержденного на III пленуме обкома 29 ноября

Начало на стр. 4



День обкома на СЧПЗ.

Для участников Школы молодого профлидера прошло занятие на тему «Институты общественного контроля охраны труда».

В Челябинске, Сатке и Магнитогорске проведены зональные семинары-совещания представителей профкомов, старших уполномоченных по охране труда с привлечением государственных инспекторов труда, представителей Роспотребнадзора. Рассмотрены темы: о направлениях деятельности государственной инспекции труда по предупреждению производственного травматизма; расследование и учёт несчастных случаев на производстве; защита прав членов профсоюза в вопросах возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

Цель – укрепление профсоюзных рядов

Главными задачами в организационной работе были сохранение и повышение численности членов профсоюза, усиление мотивации профчленства, активизация деятельности профкомов.

Важное место занимала работа по информированию членов профсоюза об итогах VII съезда ГМПР, о Программе действий ГМПР на 2012–2016 гг. и других документах и резолюциях съезда, об изменениях и дополнениях в Уставе профсоюза.

Актуальные вопросы профсоюзной деятельности 17 февраля были обсуждены на пленуме обкома. Для организации работы по решению поставленных съездом задач и выработки рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности на пленуме образованы 6 постоянных комиссий обкома, координационный молодежный и учебно-методический советы.

Наиболее важные вопросы деятельности профсоюзных органов рассматривались на пленумах обкома и заседаниях его президиума, а также на совещаниях и встречах руководителей обкома с профсоюзными работниками и активистами в первичных организациях.

В повестки дня пленумов и заседаний президиума обкома включались наиболее актуальные вопросы, касающиеся организационного укрепления первичных и областной организаций, повышения роли профкомов в улучшении социально-экономического положения членов профсоюза, укрепления профсоюзной дисциплины, организации солидарных действий.

ФАКТЫ

В 2012 г. прошло 2 пленума. Рассмотрены вопросы: об итогах работы съезда и задачах областной организации по выполнению его решений, об избрании постоянно действующих комиссий обкома, о практике социальности в системе профессиональной подготовки кадров и повышения квалификации работников предприятий, о Комплексной программе по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2013–2016 гг. Состоялось 7 заседаний президиума обкома. Рассмотрено 37 вопросов, в том числе: о работе профкомов по организационному укреплению первичных организаций и вовлечению в профсоюз новых членов, о выполнении ОТС в 2011 г. и задачах профкомов по его выполнению в 2012 г., о ходе колдоговорной кампании 2012 г., о реализации молодежной политики ГМПР в областной организации, о кадровом резерве на должности руководителей первичных организаций. Продолжалась практика проведения Дня обкома в первичных организациях.

В ходе анализа статотчетности за 2011 г. выявлены серьезные недостатки в работе ряда профкомов по вовлечению в профсоюз новых членов, выполнению Программы областной организации по повышению мотивации профчленства. Сказались и недостаточная эффективность работы некоторых профсоюзных органов по защите прав и интересов членов профсоюза.

Президиум обкома в апреле рассмотрел вопрос о работе профкомов по организационному укреплению первичных организаций и вовлечению в профсоюз новых членов. На заседании с отчетами выступили председатели профкомов

организаций с низким уровнем профчленства. Сразу после президиума проведен 2-дневный семинар по теме укрепления и развития членской базы первичных организаций.

ЦИФРЫ

Сегодня в областной организации ГМПР 38 первичных организаций, объединяющих 159774 членов профсоюза, в т. ч. работающих – 117543, неработающих пенсионеров – 41793, учащихся колледжа – 438. Охват работающих на предприятиях профчленством по состоянию на 1.11.2011 – 80,1%. Увеличился или остался на уровне предыдущего года охват профчленством в 12 первичных организациях. Снижение профчленства произошло в 25 организациях. В 12 ППО охват работающих – менее 50%.

Одной из задач обкома по-прежнему являются подготовка и участие в коллективных действиях профсоюзов, солидарное взаимодействие первичных организаций, чле-



Металлурги и горняки на Первомае.

нов профсоюза. Областная организация приняла активное участие в первомайской акции. На шествия и митинги в городах области вышли 23,5 тысячи металлургов и горняков. В октябре металлурги и горняки приняли участие в акции в рамках Всемирного дня действий профсоюзов: в первичных организациях проведено 394 собрания, на которых присутствовало около 20 тысяч человек, 32 расширенных заседания профкомов. 6 октября проведены информационные пикеты с раздачами листовок около проходных предприятий области.

Комиссия по организационной работе обкома в марте провела выездное заседание в Магнитогорске. Изучена практика профкома Группы ММК по основным направлениям и приоритетам оргработы, новым формам и методам работы со структурными подразделениями первичной организации. В ноябре на базе профкома БРУ комиссия провела второе заседание: обсужден проект Комплексной программы по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2013–2016 гг.

Девять школ профактива

В 2012 г. обком продолжал сложившуюся практику обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

Достаточно полно и эффективно использовались возможности Челябинского УМЦ профсоюзов. Здесь проводились целевые семинары по заявкам обкома.

ФАКТЫ

Обучение и повышение квалификации проведено в 9 школах профактива, обучено порядка 400 человек. Это семинары для отдельных категорий профсоюзных работников, специалистов и активистов – уполномоченных по охране труда, ответственных за информационную работу, резерва на должность председателя профкома, юристов профкомов, председателей профкомов малочисленных организаций, председателей профкомов и членов согласительных комиссий (по вопросам ведения коллективных переговоров), председателей комиссий по работе с женщинами. Также регулярно действовали Школа молодого профлидера, информационно-консультационный центр по охране труда.

Обучение осуществлялось в соответствии с Концепцией системы профсоюзного обучения в областной организации ГМПР.

В качестве преподавателей на семинары приглашались специалисты обкома, Федерации профсоюзов области, УМЦ, преподаватели вузов, ведущие специалисты госорганов.

В сентябре президиум обкома подвёл итоги обучения в 2011–12 учебном году и обозначил задачи на новый учебный год.

Одним из основных направлений оставалось обучение активистов (председателей цехкомов, профактива по охране труда, профгруппов, молодежи) на местах – непосредственно в первичных организациях. По программе пер-

вичного обучения с привлечением преподавателей обкома и специалистов УМЦ проведены 1- и 2-дневные семинары в 9 первичных организациях.

Расширяя границы общения

В информационной работе делалась ставка на современные компьютерные и мультимедиа технологии. Продолжена практика изданий печатной продукции и распространение её среди первичных организаций, размещения профсоюзной информации на сайте обкома. Регулярно материалы обкома публиковались в журнале ЦС «ГМПР-Инфо».

Созданы видеоматериалы об областном молодежном форуме с участием зарубежных коллег, рисованный «мобильный» мотивационный клип, видеоролики о работе обкома в день единых действий «За достойный труд!», о молодежных акциях. Создание видеопроductии проходило по инициативе и при непосредственном участии молодежного актива, координационного молодежного совета обкома.

В день единых действий в октябре на муниципальных телеканалах В. Уфалея, Кыштыма, Златоуста, Сатки транслировался сюжет о работе областной организации ГМПР.

Наряду с традиционными формами в практику вошло общение по Skype, что дало возможность расширить границы общения. Стало возможным участие руководства обкома, ГМПР, коллег из других территорий, ближнего и дальнего зарубежья в работе пленумов, семинаров, совещаний.

В 2012 г. обком отмечен Почётной грамотой за участие в конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный Авангард» в номинации «Акция» – за организацию серии молодежных акций «Кровь за кров».

Продолжен выпуск информационных листов, плакатов, буклетов, листовок. Массовые акции обеспечивались информационным сопровождением – транспарантами, лозунгами, профсоюзной атрибутикой, аудио- и видеосопровождением.

Обком ежемесячно направлял в первичные организации оперативную информацию о социально-экономичес-



Школа молодого профлидера. Октябрь 2012 г.

ком положении работников предприятий ГМК области, статистические сведения по динамике выпуска видов продукции, документы пленумов обкома, президиума, нормативно-правовые акты, методическую литературу и другие материалы.

В марте для представителей первичных организаций, ответственных за информационную работу, проведен семинар «Информационное обеспечение членов профсоюза: задачи, формы работы», с использованием активных форм обучения, практическими заданиями.

Организован конкурс среди первичных организаций на лучшую постановку информационной работы. Для профкомов дополнительно изготовлено 20 типовых информационных стендов.

В обкоме создана комиссия по информационной работе, проведено два рабочих заседания. Члены комиссии принимали участие в подготовке вопроса на президиум обкома, с посещением профорганизаций ЧТПЗ и Челябинского электродного завода.

Вышли в соцсети и обратились к Президенту

Работа с молодежью

Основными направлениями деятельности координационного молодежного совета при обкоме, созданного на пленуме в феврале 2012 г., были: обучение молодежного профактива, привлечение молодежи к профсоюзной работе, формирование разделов «Работа с молодежью» в коллективных договорах, развитие и совершенствование информационно-агитационной работы.

Координационный совет использовал различные формы работы с молодежью: видеоконференции, семинары на базе Челябинского Учебно-методического центра профсоюзов и непосредственно в первичных организациях, Школу молодого профлидера, встречи с работающей молодежью и студентами колледжа, неформальное общение.

С целью привлечения молодежи в профсоюз и для решения ее наиболее острых проблем совет принял решение о продолжении проведения мероприятий по проблеме жилья и низкого уровня оплаты труда молодых металлургов.

Окончание на стр. 6

2012: ФАКТЫ, ЦИФРЫ, ОЦЕНКИ

Из отчета о работе областного комитета ГМПР в 2012 году, утвержденного на III пленуме обкома 29 ноября

Начало на стр. 4

ФАКТЫ

В феврале молодёжью проведена акция «Кровь за кров». В ней приняли участие 150 работников предприятий области. В мае проведен субботник с разбором пепелища на месте сгоревшего дома саткинской семьи Шархаповых. Во время Первомайского шествия в Челябинске молодёжь несла «бремя» ипотеки и груз «заоблачных» цен на жилье. Губернатору области и Президенту РФ молодыми горняками и металлургами направлено письмо, в котором изложена жилищная проблема. В рамках всемирного дня действий «За достойный труд» 6 и 7 октября проведен автопробег по городам области с раздачей профсоюзных листовок. Завершилась акция флэшмобом в парке им. Гагарина.



«Кровь за кров». 18 февраля 2012 г.

20 июня молодёжный актив области и представители австрийского профсоюза металлургов PRO-GE встретились с заместителем председателя Законодательного собрания области А. Журавлевым.

Для информированности молодёжи о работе профсоюза по решению координационного молодежного совета в социальной сети «В контакте» создана группа «ГМПР – профсоюз действия», которая на сегодняшний день насчитывает около 500 участников. Группа позволяет молодёжи обсуждать проблемы на предприятиях и пути их решения, принимать участие в планировании акций. В газете обкома «Сплав» за год вышло 13 молодежных номеров «МоДеС», в них было 10 авторских публикаций. Практически каждый номер информационного бюллетеня Центрального совета «ГМПР-Инфо» содержит тот или иной материал о работе координационного совета обкома.

Обкомом был снят видеоролик о работе молодёжи на предприятиях. В Интернете размещено несколько роликов о прошедших акциях, снятых их участниками. Репортаж с акции «Кровь за кров» прозвучал на федеральном телеканале РЕН-ТВ.



1 мая 2012 г. Бремя ипотеки на плечах молодежи.

РЕЗУЛЬТАТ

Массовые акции помогли не только сплотить молодёжь вокруг решения жилищной проблемы и низкой зарплаты металлургов и горняков, но и привлечь молодых работников в профсоюз.

В мае координационным советом в Сатке проведен областной этап отраслевого молодежного конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР». Победителями стали 3 представителя Группы ММК и один – «Магнитита». В отраслевом конкурсе, проводившемся Центральным советом ГМПР в июне, приняли участие 7 представителей области. Победителем в номинации «Новация» стала молодежный профлидер Магнитита Юлия Миннианова. В той же номи-



нации она признана победителем и на всероссийском конкурсе в Карелии.

В июне на территории области Центральным советом профсоюза при участии координационного молодежного совета обкома проведен молодёжный форум «Профдвижение-2012». В нём приняли участие более 200 профлидеров ГМПР практически из всех регионов России, а также представители профсоюза Австрии PRO-

ПРОБЛЕМА

Вместе с тем, несмотря на положительную динамику роста активности молодёжи, ещё не во всех профсоюзных комитетах созданы молодёжные комиссии. В ряде профкомов работа с молодёжью носит формальный характер.

ГЕ. Участникам удалось не только поделиться опытом работы, но и почерпнуть идеи для реализации молодёжной политики на предприятиях и в областных организациях. В рамках форума состоялась встреча нового состава координационного молодежного совета ЦС с молодёжью областной организации.

В 2012 г. продолжили обучение и получили дипломы об окончании Школы молодого профсоюзного лидера 35 активистов. В октябре к занятиям приступила новая, 5-я группа ШМПЛ.

На защите интересов женщин

Постоянная комиссия обкома по вопросам труда и социальной защиты женщин избрана в количестве 8 человек из числа представителей первичных профорганизаций. Комиссия строила свою работу в соответствии с планом на 2012 г. и работала в контакте с женсоветами и комиссиями профкомов.

Основные направления, по которым работала комиссия, женсоветы и комиссии профкомов: улучшение условий труда женщин, работающих на предприятиях ГК области, оказание социальной поддержки работающим женщинам, защита семьи, материнства и детства, активизация женского движения в отрасли, участие женщин в общественной жизни предприятия, города, области.

В соответствии с планом работы в апреле для женского актива проведен 2-дневный семинар, на котором рассматривались вопросы коммуникации в женской среде, стрессоустойчивости работающей женщины, актуальные проблемы комиссий, реализация госгарантий, выплата пособия и др. В рамках семинара прошло расширенное заседание комиссии обкома.

В течение года выборочно проводился анализ разделов колдоговоров, касающихся охраны и условий труда и соцзащиты женщин.

На постоянном контроле комиссии находились вопросы детской оздоровительной кампании. С участием членов комиссии готовились вопросы на президиум обкома.

Блиц-интервью

ЗАДАЧИ НА ЗАВТРА

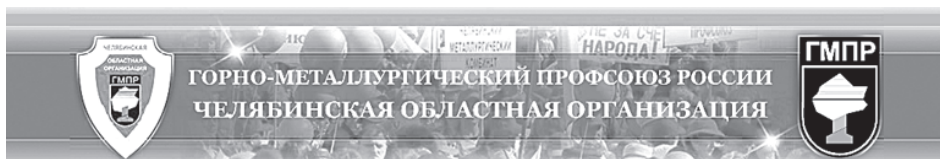
На исходе 2012 года, подводя его итоги, попробуем заглянуть в год грядущий. Каким он будет для областной организации профсоюза? Непростым, а в некоторых вопросах и более проблемным, чем предыдущий, – так считает Юрий Горанов, председатель областного комитета ГМПР. Вместе с Юрием Александровичем мы попытались обозначить основные задачи и приоритеты в работе областного комитета ГМПР в 2013 году.

– Один из приоритетов – участие в кампании по заключению и проверке выполнения коллективных договоров, – говорит Юрий Горанов. – В течение следующего года на горных и металлургических предприятиях области будет заключено 20 новых коллективных договоров. Это много, потребуется большая, многоплановая работа. В первую очередь в условиях экономической неопределенности необходимо сформировать общие подходы в ведении коллективных переговоров. При этом особенно важны будут вопросы оплаты труда. Для более успешного ведения кампании мы планируем провести обучение участников переговорного процесса и организовать экспертизу коллективных договоров.

В 2013 году начнет работать отраслевая тарифная комиссия. В связи с этим приобретает значимость качественный анализ выполнения действующего Отраслевого тарифного соглашения. В составе комиссии есть несколько представителей нашей области, поэтому мы будем активно участвовать в этих переговорах. В области оплаты труда в новом ОТС нам представляется важным определить не только динамику и уровень заработной платы, но и необходимый ее уровень, рассчитанный в соответствии с методикой Отраслевого социального стандарта оплаты труда. Этот оценочный показатель позволит установить объективные, справедливые зарплатные нормативы.

В новом году мы ожидаем реакции работодателей на изменения в системе пенсионного страхования. Последуют попытки сократить количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, так как с 2013 года взносы в Пенсионный фонд для предприятий, имеющих такие места, будут существенно увеличены. И мы должны поставить заслон формальному переводу рабочих мест из вредного списка в список нормальных. Один из путей – создание независимой экспертизы условий труда.

Что касается внутрипрофсоюзных вопросов, то здесь на первом плане для нас по-прежнему останется увеличение численности членов профсоюза. Это одно из самых проблемных направлений профсоюзной работы, требующее качественных, а в каком-то смысле, может быть, даже революционных изменений. Будем действовать, искать новые организационные формы работы.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков